

1 maj 2018 börjar den nya dataskyddsförordningen (GDPR- General Data Protection Regulation) att gälla vilket ersätter Personuppgiftslagen (PuL).

Detta betyder i korthet att enbart personuppgifter som är relevanta och har laglig grund för verksamheten får samlas in. Att samtycke finns samt information om hur uppgifter rättas eller raderas. Dessutom etablerade rutiner för att rensa uppgifter, när och vem som är behöriga till systemet.

Vad innebär ändringarna?

Samla enbart in de uppgifter som verksamheten behöver, säkerställa att de är korrekta och att den som lämnar dem informeras om hur denne kan återta eller korrigera uppgifter som inhämtas. Dokumentera samtycket att behandla uppgifterna, eller om sådant saknas; det lagliga berättigade syftet med uppgiftsinhämtningen- såsom att säkerställa att anhöriga kontaktas vid eventuell arbetsplatsolycka, eller att skyldigheter att upprätta turordningslistor fullföljs eller liknande. Etablera rutiner för att rensa ut och radera uppgifter som inte får behandlas och klargör för alla i verksamheten vem i verksamheten som har det ansvaret. Begränsa tillträdet till uppgifterna, skapa en rutin för vem som behöver vara behörig att se vilka uppgifter.

I korthet

Kartlägg hur behandling av personuppgifter sker, av vem och när och var i verksamheten.

Säkerställ att verksamheten har laglig grund för behandlingen av personuppgifter bedömningssteg 2. Du kan ha en eller flera lagliga grunder.

Se över tekniska anordningar för att minimera att verksamheten oavsiktligt samlar in och registrerar fler uppgifter än vad som behövs. Med teknikens hjälp kan den som registreras få information om att behandling av personuppgifter sker samt upplysning om hur uppgifter rättas och på begäran raderas.

Källa: KFOs hemsida

Läs mer:

<http://www.regeringen.se/rattsdokument/statens-offentliga-utredningar/2017/05/sou-201739/>